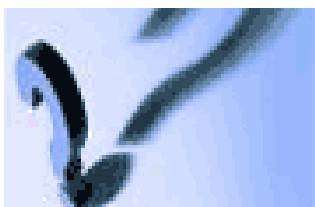




ENQUÊTER DANS LES ENTREPRISES



OÙ trouver l'information ?

- Directement auprès des entreprises
- Auprès des parents, des connaissances
- À la «Cité des Métiers» à la Villette, au CIDJ
- Auprès des associations des « anciens élèves » de votre établissement

POURQUOI L'ENTREPRISE PREND ELLE UN STAGIAIRE ?

- Toute entreprise s'interroge sur la raison de prendre un stagiaire
- Il y a en effet de nombreuses contraintes pour l'entreprise : le cadre juridique doit être clair (convention de stage) il doit protéger le stagiaire et l'entreprise
- Le stagiaire mobilise en interne du temps sous la responsabilité d'un maître de stage
- Il peut y avoir un souci de confidentialité par rapport aux informations de certains dossiers
- Il est parfois difficile de confier une vraie tâche à un stagiaire qui ne reste qu'une semaine dans l'entreprise
- L'autonomie et l'expérience du stagiaire sont limitées

Mais quelle joie et quelle satisfaction pour un salarié d'entreprise de voir un stagiaire s'intéresser à son métier !

Première journée de stage

Témoignages de stagiaires (en attente)

LES ERREURS A ÉVITER

- Confondre « demande d'information » et « demande de stage »
- Formuler votre demande de stage comme une supplique
- Prendre un ton larmoyant
- Dire que vous le faites sans motivation et uniquement par « obligation »
- Renoncer parce qu'une secrétaire vous dit que la personne n'est pas là
- Se décourager au premier refus, au lieu de prendre le temps de préparer un autre contact
- Abuser du temps de son interlocuteur, repérer que la personne n'est pas disponible et rappeler plus tard
- Être évasif et hésitant, au lieu de dire que l'on ne sait pas répondre

Mais

- Proposer de rappeler pour poser vos questions à un autre moment
- Être naturel et spontané